

Diversity

Chancengleichheit – das Potenzial der Mitarbeitenden nutzen.



Als attraktive Arbeitgeberin im Kanton Aargau leben wir die Chancengleichheit. Die Geschäftsleitung setzt sich dafür ein, dass die Vielfalt in der NEUEN AARGAUER BANK AG umgesetzt und gelebt wird. Bei uns erhalten alle dieselben Chancen, unabhängig von Geschlecht, Alter, Sprache, Herkunft usw. Wir fördern gemischte Teams auf allen Hierarchiestufen.

#### Das Potenzial der Vielfalt nutzen

- Wir anerkennen die Unterschiedlichkeit unserer Mitarbeitenden mit ihren persönlichen Merkmalen.
- Unsere Mitarbeitenden unterstützen wir bei ihrer fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung.
- Wir fördern die Chancengleichheit und sind bestrebt, den Frauenanteil auf allen Hierarchieebenen zu erhöhen.
- Wir schätzen unsere älteren Mitarbeitenden und wollen Teams mit Mitarbeitenden verschiedener Generationen besetzen.
- Unser Management arbeitet mit Diversity-Jahreszielen.

#### Als attraktive Arbeitgeberin auftreten

- Wir fördern eine Kultur, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie möglich macht.
- Frauen und Männer können qualifizierte Arbeiten auch in Teilzeit ausüben und weiterhin Karriere machen.
- Verschiedene Funktionen können teilweise auch im Home Office ausgeführt werden.
- Wir nehmen regelmässig Salärvergleiche vor und gewähren geschlechtsneutrale Löhne.

Für unsere Kunden setzen sich über 640 Mitarbeitende ein.

- 45 % Frauen
- 55 % Männer
- 43 % Teilzeitmitarbeitende
- Ausgewogene Anteile in jedem Alterssegment

Die NAB bezahlt geschlechtsneutrale Löhne.

### Diversity in der beruflichen Entwicklung

- Das Entwicklungspotenzial unserer Mitarbeitenden überprüfen wir regelmässig und besprechen die Karriereschritte gemeinsam.
- Im internen Mentoring-Programm begleiten erfahrene Direktionsmitglieder Mitarbeitende in der Umsetzung ihrer Entwicklungsziele.
- In verschiedenen Workshops können sich unsere Mitarbeitenden bedürfnisgerecht weiterbilden.
- Beim Wiedereinstieg nach dem Mutterschaftsurlaub unterstützen wir unsere Mitarbeiterinnen frühzeitig.

**Unsere Entwicklungspools stehen allen offen, die über ein hohes Potenzial verfügen und sich in den nächsten Jahren gezielt weiterentwickeln wollen.**

### Diversity in der Familienphase

- Unsere Mitarbeiterinnen erhalten einen Mutterschaftsurlaub von sechs Monaten, je nach Dienstalter voll oder teilweise bezahlt.
- Den Vätern steht innerhalb von zwei Monaten nach Geburt oder Adoption ein bezahlter Vaterschaftsurlaub von 10 Tagen zu.
- Um mehr Zeit für die Familie zu haben, können Mütter und Väter ihre Arbeitszeit reduzieren.
- Bei Arbeitstätigkeit beider Elternteile erhalten unsere Mitarbeitenden für die externe Kinderbetreuung eine einkommensabhängige finanzielle Unterstützung.
- Für die Elternbetreuung bieten wir in Akutsituationen individuelle Lösungen an.

**Wir bieten allen Mitarbeiterinnen einen sechsmonatigen Muttschaftsurlaub.**

---

### Unser Weg mit Ihnen

Mit Ihnen gelingt es uns, das Potenzial der Vielfalt zu nutzen.

NEUE AARGAUER BANK AG  
HR Management Diversity  
Bahnhofstrasse 49  
Postfach  
CH-5001 Aarau  
Telefon: +41 62 838 84 69  
Fax: +41 62 838 86 60

Die in diesem Dokument publizierten Ausführungen und Konditionen gelten zum Zeitpunkt der Erstellung des Dokuments und können sich jederzeit ändern.