

Flexibles Arbeiten bei der NAB

Wir streben nach einem Arbeitsumfeld, in dem sich unsere Mitarbeitenden wohl und erfüllt fühlen. Dazu gehört auch, den Mitarbeitenden die Möglichkeit anzubieten, so zu arbeiten, dass sie Job und Privatleben gut miteinander in Einklang bringen können. Dies ist der Hauptgrund dafür, dass Mitarbeitende unter anderen folgende Arbeitsmodelle nutzen:

Beschreibung

Verkürzte Arbeitswoche	Du kannst dein Arbeitspensum auf die Arbeitswoche verteilen. An einigen Tagen arbeitest du mehr als die üblichen 8,4 Stunden. Dafür hast du an einem bestimmten Arbeitstag frei. Vielleicht arbeitest du auch 90 % an vier Tagen.
Job- und Topsharing	Beim Jobsharing teilen sich zwei Teilzeit arbeitende Personen eine Vollzeitstelle, beim Topsharing teilen sie sich eine Führungsfunktion.
Home Working (regelmässige Heimarbeit)	Home Working bedeutet, einen Teil der Arbeit regelmässig an einem oder mehreren Tagen pro Woche von zu Hause aus zu erledigen.
Kauf von Ferientagen oder unbezahlter Urlaub	Unbezahlter Urlaub oder der Kauf von Ferientagen (5 oder 10 Ferientage pro Jahr) schaffen zusätzliche Freiräume.
Dezentrales Arbeiten	Dezentrales Arbeiten bezeichnet das Arbeiten an einem anderen Standort der NAB (freie Arbeitsplätze, Quiet Rooms usw.).



Robin Wasser
Regionenleiter Zofingen

«Dank flexibler Arbeitszeiten und Remote Working bringe ich Familie und Beruf unter einen Hut.»



Michèle Vollenweider
Management Support CEO

«Dank unbezahltem Urlaub absolvierte ich während des Studiums ein Semester an einer Universität im Ausland.»